UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

# PROGRAMA DE ENSINO

## I. IDENTIFICAÇÃO

Curso: Secretariado Executivo — Disciplina: PSI 5225 Psicología Organizacional
Horas/aula semanais: 4 (72h/a)
Tipo: Obrigatória
Pré-requisitos: NA (não se aplica)

## II. EMENTA

Processos humanos nas organizações. Interação indivíduo x organização. Organização como contexto social. Poder nas organizações e administração de conflitos.

## III. OBJETIVOS

Ao final da disciplina, os/as estudantes deverão ser capazes de:
- Definir a Psicologia Organizacional como área do conhecimento e campo de intervenção.
- Conhecer os fenômenos do comportamento organizacional e comportamento organizacional positivo.
- Examinar possibilidades e limitações de aplicação de conceitos comportamentais na resolução de problemas humanos nas organizações.

## IV. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Introdução à Psicologia Organizacional.
- As relações entre gestores e outros trabalhadores no contexto laboral.
- Variáveis relacionadas ao indivíduo, ao grupo e à organização.

## V. BIBLIOGRAFIA BÁSICA


Borges, L. O., & Mourão, L. (2013). *O trabalho e as organizações: Atuações a partir da psicologia*. Porto Alegre: Artmed.

Bowditch, J. L., & Buono, A. F. (1992). *Elementos de comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira.

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Sobral, F. (2010). *Comportamento organizacional: Teoria e prática no contexto brasileiro*. São Paulo: Pearson Prentice Hall.

Spector, P. E. (2010). *Psicologia nas organizações.* São Paulo: Saraiva.

Zanelli, J. C., Borges-Andrade, J. B., & Bastos, A. V**.** *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil* (pp. 73-108). Porto Alegre: Artmed.