



PLANO DE ENSINO

I. IDENTIFICAÇÃO

Curso: Psicologia	Semestre: 2022.2	Turma: 05319
Disciplina: PSI 7504 – Psicologia do Trabalho		
Horas/aula semanais: 4	Horário: 20820	
PCC: 18 h/a		
Carga horária total (h/a): 72 h/a		
CH teórica: 72h/a		
CH prática: NA		
Professora: Elka Lima Hostensky	e-mail: elka.lima@ufsc.br	
Pré-requisitos: não há		
Monitora: Vitória Helena Silva Santos	e-mail: vitoriahelenapsi@gmail.com	

II. EMENTA

O trabalho como um fenômeno psicológico e social. Significado e sentidos do trabalho na vida das pessoas. Psicologia do trabalho: objeto, objetivos e tendências históricas. Intervenção em Psicologia do trabalho. Tendências atuais de pesquisa e intervenção em Psicologia do Trabalho.

III. TEMAS DE ESTUDO (CONTEÚDO PROGRAMÁTICO)

Unidade 1: Introdução à Psicologia do Trabalho

- Mundo do trabalho: construção histórica e desafios contemporâneos
- Conceitos do mundo do trabalho: emprego, desemprego, ocupação, profissão
- Psicologia do Trabalho: conceito, fundamentos históricos, objeto, objetivos, teorias, métodos (perspectivas epistemológicas)

Unidade 2: Trabalho, subjetividade e processos psicossociais

- Trabalho e construção de identidade
- Sentido e significado do trabalho, contrato psicológico
- Trajetórias profissionais: juventudes, carreira e aposentadoria
- Psicologia, Saúde e Trabalho: Saúde do Trabalhador, Saúde e Segurança do Trabalho (SST), Saúde Mental & Trabalho

Unidade 3: Atuação do psicólogo no trabalho, nas organizações e em Gestão de Pessoas

- Campos temáticos atuais e perspectivas de intervenção do psicólogo em trabalho, processos organizacionais e gestão de pessoas
- Atividades tradicionais: Gestão de Pessoas (R&S, análise do trabalho, descrição do cargo)
- Temas emergentes em Psicologia do Trabalho: plataformização (uberização), fatores de risco psicossociais, Diversidade & Inclusão (D&I) nas organizações, trabalho rural, trabalho e gênero

(interseccionalidade), Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), teletrabalho (home office); trabalho escravo (escravidão moderna), trabalho e migração, envelhecimento e trabalho.

Unidade 4: Portfólios, metodologia ativa de aprendizagem

IV. OBJETIVOS

Ao final da disciplina o aluno deverá ser capaz de:

Geral: Caracterizar o trabalho enquanto fenômeno psicológico e social e campo de atuação profissional em Psicologia

Específicos:

- Caracterizar as transformações históricas que marcam o mundo do trabalho e seus principais conceitos
 - Caracterizar o desenvolvimento do trabalho como campo de atuação profissional em Psicologia.
 - Compreender a relação entre trabalho, subjetividade e processos psicossociais
 - o- Caracterizar o campo de atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT), abrangendo seus três principais subcampos: Trabalho, Organizações e Gestão de Pessoas
 - Caracterizar o campo de atuação em Gestão de Pessoas nas organizações
 - Planejar e executar procedimentos básicos de análise do trabalho/descrição de cargos, recrutamento e seleção
-

V. CRONOGRAMA

Se m	Agenda prevista	Conteúdo	Leitura de Referência
1	29.08.2 2	A1: Apresentação do plano de ensino	X
Unidade 1: Introdução à Psicologia do Trabalho			
2	05.09.2 2	A2: Mundo do trabalho: construção histórica e desafios contemporâneos	Mundo do trabalho: construção histórica e desafios contemporâneos (Borges & Yamamoto, 2014)
3	12.09.2 2	A3: Conceitos do mundo do trabalho: emprego, desemprego, ocupação, profissão	<i>Textos serão disponibilizados no Moodle</i>
4	19.09.2 2	A4: Psicologia do Trabalho: conceito, fundamentos históricos, objeto, objetivo, teoria e método (perspectivas epistemológicas)	Psicologia do Trabalho: aspectos históricos, abordagens e desafios atuais (Leão, 2012) Paradigmas, eixos temáticos e tensões em POT no Brasil (Bendassolli, Borges-Andrade & Malvezzi, 2010)
Unidade 2: Trabalho, subjetividade e processos psicossociais			
5	26.09.2 2	A5: Trabalho e construção identitária	Identidade e trabalho na contemporaneidade: repensando articulações possíveis (Coutinho, Krawulski & Soares, 2007)
6	03.10.2 2	A6: Sentido e significado do trabalho	Sentidos e significados do trabalho: explorando conceitos, variáveis e estudos empíricos brasileiros (Tolfo & Piccinini, 2007)
7	10.10.2 2	A7: Trajetórias profissionais: juventudes, carreira, aposentadoria	Verbetes do Dicionário de Psicologia Organizacional e do Trabalho: carreira, trajetórias profissionais, orientação profissional
8	17.10.2 2	A8: Psicologia, saúde e trabalho	Da medicina do trabalho a saúde do trabalhador (Mendes e Dias, 1991)
9	24.10.2 2	A9: Psicologia, saúde e trabalho (continuação)	Abordagens teórico-metodológicas em saúde/doença mental & trabalho (Jacques, 2003)

Unidade 3: Atuação do psicólogo no trabalho, nas organizações e em Gestão de Pessoas			
10	31.10.22	A10: Campos temáticos e perspectivas de intervenção do psicólogo em trabalho, processos organizacionais e gestão de pessoas	O processo de diagnóstico e de intervenção do psicólogo do trabalho (Azevedo & Cruz, 2006)
11	07.11.22	A11: Atividades tradicionais em Gestão de Pessoas	<i>Textos serão disponibilizados no Moodle</i>
12	14.11.22	A12: Temas emergentes em Psicologia do Trabalho	<i>Textos serão disponibilizados no Moodle</i>
Unidade 4			
13	21.11.22	Apresentação dos portfólios [em grupo]	Material complementar
14	28.11.22		
15	05.12.22		
Encerramento do semestre			
16	12.12.22	Encerramento do semestre Avaliação da disciplina	x
17	19.12.22	Semana de recuperação Nova avaliação	Vide item VIII

VI. MÉTODOS E ESTRATÉGIAS DE ENSINO-APRENDIZAGEM

Exposição dialogada, debate, atividades individuais e em grupo

VII. AVALIAÇÃO

As atividades avaliativas serão processuais e correspondem às unidades, conforme quadro abaixo.

Unidade	Atividade Avaliativa	Orientação	Pontuação (máx)	Prazos
U1	AA1: Tarefa Entrevista com trabalhador	Atividade individual Consistirá em uma entrevista com trabalhador + articulação com tópicos trabalhados na U1 O roteiro será disponibilizado no Moodle	Até 3,0 pontos	25.09.22
U2 + U3	AA2: Tarefa Estudo de caso	Atividade em duplas ou trios Consistirá na análise de um estudo de caso sobre temas em Psicologia do Trabalho	Até 3,0 pontos	30.10.22
U4	AA3: Portfólio	Produção e apresentação do portfólio em grupo de até 5 integrantes	Até 4,0 pontos	21 e 28.11.22 05.12.22
			Total: 10	

Observações:

A atribuição de notas para as respectivas atividades levará em conta:

- uso correto das regras de ortografia e gramática;
- articulação que evidencie leitura dos textos de referência e a questão apresentada na tarefa;
- objetividade, clareza e coerência nas ideias

Sobre os portfólios:

- Sugere-se a formação de grupos com até 05 integrantes;
- Alguns temas para portfólio foram sugeridos no conteúdo programático
- Na produção do portfólio serão critérios de avaliação: domínio do tema; clareza e objetividade na apresentação das ideias; organização do material a ser apresentado; uso adequado do tempo, articulação que evidencie leitura e compreensão do tema. Sugere-se que, ao final da apresentação, o grupo traga questões que possam permitir a reflexão e o debate coletivo;

VIII. NOVA AVALIAÇÃO

Conforme previsto no Artigo 70, parágrafo 2º da Resolução 017/CUn/97 (Regulamento dos Cursos de Graduação da UFSC), terá direito a uma nova avaliação, ao final do semestre, o aluno com frequência suficiente (FS) e média das avaliações do semestre entre 3,0 (três) e 5,5 (cinco vírgula cinco). A nota final, neste caso, será o resultado da média aritmética entre a média das avaliações do semestre e a nota obtida pelo aluno nessa nova avaliação, conforme previsto no Artigo 71, parágrafo 3º da citada Resolução.

A avaliação de recuperação, para estudantes que atingirem média final entre 3,0 e 5,5 consistirá em uma produção textual síntese das três primeiras unidades e deverá ser postada até dia **19.12.22**

IX. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

As referências básicas estão disponíveis na plataforma Moodle

- Azevedo, B. M., & Cruz, R. M. (2006). O processo de diagnóstico e de intervenção do psicólogo do trabalho. *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho*, v. 9, n. 2, p. 89-98.
- Bendassolli, P. F., Borges-Andrade, J., & Malvezzi, S. (2010). Paradigmas, eixos temáticos e tensões em PTO no Brasil. *Estudos de Psicologia*, 15(3), set-dez, p. 281-289.
- Bendassolli, P. F., & Borges-Andrade, J. E. (2015). *Dicionário de Psicologia do Trabalho e das Organizações*. 1ed. São Paulo: Casa do Psicólogo. (Material Digitalizado)
- Borges, L. de O., & Yamamoto, O. H. (2014). Mundo do trabalho: Construção histórica e desafios contemporâneos. In Zanelli, J. C., Borges-Andrade, J., & Bastos, A. V. B. (2014). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. 2 ed. Porto Alegre: ArtMed; p. 25-72. (Material Digitalizado)
- Coutinho, M. C., Krawwulsi, E., & Soares, D. H. P. (2007). Identidade e trabalho na contemporaneidade: repensando articulações possíveis. *Psicologia & Sociedade*, 19(spe), 29-37. <https://doi.org/10.1590/S0102-71822007000400006>
- Jacques, M. G. C. (2003). Abordagens teórico-metodológicas em saúde/doença mental & trabalho. *Psicologia e Sociedade*, 15(1): 97-116.
- Jacques, M. da G. (2007). O nexo causal em saúde/doença mental no trabalho: uma demanda para a psicologia. *Psicologia & Sociedade*, 19(spe), 112-119. doi: <https://dx.doi.org/10.1590/S0102-71822007000400015>
- Leão, L. H. C. (2012). Psicologia do Trabalho: aspectos históricos, abordagens e desafios atuais. *Revista Estudos Contemporâneos da Subjetividade*. v. 2, n. 2, pp.291-305. Disponível em: <http://www.periodicoshumanas.uff.br/ecos/article/viewFile/1008/722>.
- Mendes, R. & Dias, E. C. (1991). Da medicina do trabalho a saúde do trabalhador. *Rev. Saúde pública*, São Paulo, 25(5): 341-9.
- Pereira, M. S. (2019). A Psicologia Social do Trabalho como campo de práticas, saberes e resistências. *Psicologia & Sociedade*, 32, e192604
- Tolfo, S. R., & Piccinini, V. (2007). Sentidos e significados do trabalho: explorando conceitos, variáveis e estudos empíricos brasileiros. *Psicologia & Sociedade*, 19(spe), 38-46. doi: <https://dx.doi.org/10.1590/S0102-71822007000400007>
- Zanelli, J. C., Borges-Andrade, J., & Bastos, A. V. B. (2014). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. 2 ed. Porto Alegre: ArtMed.

X. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- Athyde, M. & Souza, W. F. Saúde do Trabalhador. In: Bendassolli, P. F. & Borges-Andrade, J. (Org.). (2019). *Dicionário de Psicologia do Trabalho e das Organizações*. Belo Horizonte: Editora Artesã.
- Bendassolli, P. F. (2010). *Psicologia e Trabalho: aproximações e significados*. São Paulo: Cengage.
- Bernardo, M. H., Oliveira, F., Souza, H. A., & Sousa, C. C. (2017). Linhas paralelas: as distintas aproximações da Psicologia em relação ao trabalho. *Estudos de Psicologia*, 34(1), 15/24.
- Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) (2019). *Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Pública: referências para atuação da (o) psicóloga (o)*. 2ª edição. Brasília, DF: CFP.
- Codo, W. (2006). Um diagnóstico do trabalho: Em busca do prazer. In W. Codo (Org.). *Por uma psicologia do trabalho: Ensaios recolhidos*. São Paulo: Casa do Psicólogo. (Material Digitalizado)
- Coutinho, M. C., Bernardo, M. H., & Sato, L. (Orgs.) (2017). *Psicologia Social do Trabalho*. Petrópolis, RJ: Vozes.
- Martín-Baró, (. (1989). Psicología política del trabajo en America Latina. *Revista de Psicología de El Salvador*, v. VIII, n. 31, p. 5-25.
- Morin, Estelle M. (2001). Os sentidos do trabalho. *Revista de Administração de Empresas*, 41(3), 08-19. <https://doi.org/10.1590/S0034-75902001000300002>
- Toassi, A. J., Stolf, M. C., Coutinho, M. C., & Soares, D H P. (2008). O movimento de João de Santo

Cristo no mundo: a via-crúcis de uma identidade. Aletheia, (27), pp. 139-156. Disponível em http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-03942008000100011.

XI. ATENDIMENTO AOS/ÀS ESTUDANTES

Atendimento aos estudantes será realizado mediante agendamento por e-mail (elka.lima@ufsc.br).